

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN van de OCMW-raad, d.d. 19 april 2022

Jean-Pierre Taverniers, Voorzitter

Marleen Lefevre, Hans Decoster, Tom Groeseneken, Filip Havet, Leden Vast bureau

Aanwezig:

Herwig Princen, Evelien Janssens, Liselore Fuchs, Joris Verbaeten, Conny Gevens, Mies Matthijs, Christel Scheepmans, Eva Ylen, Stefke Puttemans, Johan Bollens, Raadsleden

Bart Hendrix, Algemeen directeur

Verontschuldigd: *Lucia Dotremont, Raadslid*

Afwezig: *Philip Collaers, Raadslid*

PERSONEEL

Tweede pensioenpijler : toetreding tot OFP PROLOCUS

Regelgeving

- Het decreet lokaal bestuur dd 22.12.2017 en latere wijzigingen

Argumentatie

Door de toetreding bij een IBP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot een groepsverzekering, vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger af in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS en naast controlebevoegdheid heeft het bestuur ook de mogelijkheid om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na. Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;

Overwegende dat het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in de OFP PROLOCUS en dat ten vierde OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zal zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;

Het aanbod van OFP PROLOCUS, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance vereist geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;

De mogelijkheid van een zogeheten “steprate” bijdrage bestaat: het is dus mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); de voorgestelde formule is een vastebijdragenplan; in dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen; wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen; in elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen; binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks worden tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte zijn bijgevoegd in bijlage.

Het protocol van akkoord werd na syndicaal overleg afgesloten op 8.04.2022;

De nodige kredieten worden voorzien in de meerjarenplanning;

Het college stelt voor om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

De intentie wordt geuit om met volgende entiteiten een MIPS-groep te vormen: gemeente en OCMW Hoegaarden, om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

De intentieverklaring van het college en voormelde documenten werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 7.04.2022 besproken deze bespreking leidde tot volgend niet bindend advies:

Er moet een vertegenwoordiger aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS;

Na de beslissing tot toetreding, zal dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden, de algemene vergadering van OFP PROLOCUS zal de kandidatuur goedkeuren.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1 :

De raad neemt kennis en stemt in met :

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS
 - Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement .
- Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2 :

Beslist wordt om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROCOLUS.

Artikel 3 :

Ingestemd wordt met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4

De pensioentoezegging 3% van het pensioengevend loon tot het conventioneel plafond van 63.944,74 EUR en 3% van het pensioengevend loon dat dit conventioneel plafond overschrijdt. Het bestuur vormt samen met de Gemeente Hoegaarden een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 5

De heer Hans Decoster, schepen, wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. Mevrouw Evelien Janssens, raadslid, wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 6

De voorzitter van de Raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

Aldus gedaan ter zitting, datum als boven

Bart Hendrix

Algemeen directeur

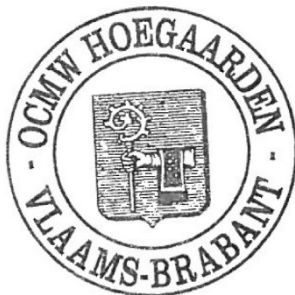
Jean-Pierre Taverniers

Voorzitter

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT

Bart Hendrix

Algemeen directeur



Jean-Pierre Taverniers

Voorzitter