

NOTULEN van de Gemeenteraad, d.d. 8 maart 2022

Jean-Pierre Taverniers, Burgemeester-Voorzitter

Marleen Lefevre, Hans Decoster, Tom Groeseneken, Filip Havet, Schepenen

Aanwezig: *Herwig Princen, Lucia Dotremont, Liselore Fuchs, Joris Verbaeten, Conny Gevens, Philip Collaers, Christel Scheepmans, Stefke Puttemans, Johan Bollens, Raadsleden*
Bart Hendrix, Algemeen directeur

Verontschuldigd: *Evelien Janssens, Mies Matthijs, Eva Ylen, Raadsleden*

Afwezig: /

*** De zitting wordt geopend om 20u03 ***

Bij aanvang van de zitting wordt er een minuut stilte gehouden voor de vele slachtoffers van de oorlog in Oekraïne.

Openbaar

ALGEMEEN BELEID

PUNT 1 - Algemeen beleid - Goedkeuring verslag vorige zitting

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Jean-Pierre Taverniers, Marleen Lefevre, Hans Decoster, Tom Groeseneken, Filip Havet, Herwig Princen, Lucia Dotremont, Liselore Fuchs, Joris Verbaeten, Conny Gevens, Philip Collaers, Christel Scheepmans, Stefke Puttemans), 1 onthouding (Johan Bollens)

BESLUIT

De Raad keurt het verslag van de zitting d.d. 8.02.2022 goed.

INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKING

PUNT 2 - Intergemeentelijke samenwerking - Aanduiding nieuw raadslid als afgevaardigde in verschillende intercommunes

Feiten en context:

Het nieuwe raadslid Conny Gevens vervangt Lynn Minnot en zal haar ook vervangen als afgevaardigde in diverse intercommunes, hiertoe is een formele aanstelling vereist.

Regelgeving:

- Het decreet lokaal bestuur dd 22.12.2017 en latere wijzigingen

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1 - Raadslid Conny Gevens wordt vanaf heden de gemeentelijke afgevaardigde in volgende intercommunales:

- IGS Hofheide (raad van bestuur - 2022)
- Ecowerf (algemene vergadering)
- Ethias (algemene vergadering)
- De Lijn (algemene vergadering)

GELIJKE KANSSEN

PUNT 3 - Gelijke kansen - Vaststelling beleidsnota LHBTQI-acties

Feiten en context:

De gemeente wil verder gaan dan enkel de deelname aan de symbolische actie van hijsen regenboogvlag op 17 mei.

In overleg met UniQue werd een beleidsnota LHBTQI*-beleid uitgewerkt. Hierin staan haalbare acties om de zichtbaarheid en bespreekbaarheid van LHBTQI te vergroten.

Regelgeving:

- Decreet lokaal bestuur dd 22.12.2017 en latere wijzigingen

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1 - Volgende beleidsnota LHBTQI*-beleid wordt goedgekeurd:

1. Opnemen van contactgegevens (Unique, Lumi, Wel jong niet Hetero) op de website van de gemeente onder 'Gelijke kansen' rubriek
2. Ook het nummer 1712 + QR code bekendmaken voor elke vraag over elke vorm van geweld of misbruik. Niet alleen lichamelijk geweld, ook psychisch (of emotioneel), economisch of seksueel geweld.
3. Bij communicatie vanuit de gemeente geen gender gebonden aanspreekvormen gebruiken (vb: Beste inwoner/inwoner), gender inclusieve communicatie bv. foto's niet klassieke gezinsvormen in infoblad
4. Bij vacatures genderverwijzing weglaten (vb: wij zijn op zoek naar een gemotiveerde collega)
5. In de bibliotheek hebben we reeds heel wat boeken en films rond deze thema's, thematafels bib
6. Wat betreft het onderwijs hebben we samen met Unique besloten om geen vormingsmateriaal te voorzien, omdat wij als gemeente enkel een basisschool hebben en dit nog te vroeg is om daar te bespreken
7. Tijdens de week van 17 mei de regenboogvlag een week te laten hangen en elke dag een bericht

op de facebook pagina te zetten met info (= meldingspunten voor discriminatie, hulplijnen, facebookbericht van de bibliotheek over het aanbod van boeken/films over dit thema, affiches vanuit Unique)

8. De gemeente laten inschrijven op de nieuwsbrief van Unique

9. Engagement van de gemeente om burgers met vragen omtrent dit thema te helpen en door te verwijzen naar de juiste instanties (Dienst burgerzaken/Sociale dienst)

10. Meewerken aan hun postercampagnes om deze op te hangen in openbare gebouwen (Paenhuys/bibliotheek/ gemeentehuis/sporthal)

11. Wat betreft het aanstellen van een referentieagent zal de gemeente dit punt voorleggen op de politieraad van de Getevallei

PERSONEEL

PUNT 4 - Personeel - Delegatie bevoegdheid personeelsformatie, organogram, reglementen personeelsaangelegenheden aan het college van burgemeester en schepenen - jaarlijks rapport aan de raad

Feiten en context:

In het delegatiebesluit is voorzien dat er jaarlijks gerapporteerd wordt aan de raad ivm de wijzigingen die doorgevoerd werden op basis van deze delegatie.

Regelgeving:

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19.12.2018).
- Het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017
- Raadsbesluit dd 01.06.2021 - Personeelsbeleid - Delegatie bevoegdheid personeelsformatie, organogram, reglementen personeelsaangelegenheden aan het college van burgemeester en schepenen

BESLUIT

Artikel 1 - De raad neemt kennis van het rapport, bijgevoegd in bijlage, nav de delegatie van bevoegdheid personeelsformatie, organogram, reglementen personeelsaangelegenheden.

**** De zitting wordt gesloten om 20u15 ****

Aldus gedaan ter zitting, datum als boven

Bart Hendrix
Algemeen directeur



Jean-Pierre Taverniers
Burgemeester-Voorzitter